Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance*

INDAGINE SUL LIVELLO DI BENESSERE ORGANIZZATIVO - 2016 -

Elaborazioni per genere

PARTE I: CONDIZIONI DI LAVORO

1.1 Come valuta complessivamente, con riferimento all' ufficio da lei diretto:

Il comfort ambientale	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
molto insoddisfacente	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6	14,9	17,2	15,8
insoddisfacente	6	4	**10**	12,8	13,8	13,2			
soddisfacente	35	23	**58**	74,5	79,3	76,3	85,1	82,8	84,2
molto soddisfacente	5	1	**6**	10,6	3,4	7,9			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

La dotazione, assistenza e manutenzione nell'attrezzatura tecnologica (hardware e software) e i servizi di interconnessione (internet, telefoni, fax)	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
molto insoddisfacente	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	14,9	31,0	21,1
insoddisfacente	7	9	**16**	14,9	31,0	21,1			
soddisfacente	37	18	**55**	78,7	62,1	72,4	85,1	69,0	78,9
molto soddisfacente	3	2	**5**	6,4	6,9	6,6			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Le condizioni di lavoro e lo stato di benessere del personale	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
molto insoddisfacente	5	2	**7**	10,6	6,9	9,2	29,8	41,4	34,2
insoddisfacente	9	10	**19**	19,1	34,5	25,0			
soddisfacente	30	16	**46**	63,8	55,2	60,5	70,2	58,6	65,8
molto soddisfacente	3	1	**4**	6,4	3,4	5,3			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Formazione e competenze del personale	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
molto insoddisfacente	5	4	**9**	10,6	13,8	11,8	25,5	44,8	32,9
insoddisfacente	7	9	**16**	14,9	31,0	21,1			
soddisfacente	30	14	**44**	63,8	48,3	57,9	74,5	55,2	67,1
molto soddisfacente	5	2	**7**	10,6	6,9	9,2			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

PARTE II: PRASSI LAVORATIVA E CLIMA ORGANIZZATIVO

2.1 Con quale frequenza si verificano nell' ufficio da lei diretto le situazioni di seguito descritte?

Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	2	2	**4**	4,5	6,3	5,3	45,5	46,9	46,1
a volte	18	13	**31**	40,9	40,6	40,8			
spesso	22	12	**34**	50,0	37,5	44,7	54,5	53,1	53,9
sempre	2	5	**7**	4,5	15,6	9,2			
Totale	**44**	**32**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Il personale viene coinvolto nel lavoro nell'Ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0	2,6
a volte	2	0	**2**	4,3	0,0	2,6			
spesso	16	9	**25**	34,0	31,0	32,9	95,7	100,0	97,4
sempre	29	20	**49**	61,7	69,0	64,5			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Ci sono persone che si comportano in modo inadeguato	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	14	7	**21**	35,0	19,4	27,6	82,5	91,7	86,8
a volte	19	26	**45**	47,5	72,2	59,2			
spesso	7	2	**9**	17,5	5,6	11,8	17,5	8,3	13,2
sempre	0	1	**1**	0,0	2,8	1,3			
Totale	**40**	**36**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sono prese in considerazione le esigenze del personale per quanto riguarda la flessibilità nell'orario di lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	2,6
a volte	0	2	**2**	0,0	4,3	2,6			
spesso	8	25	**33**	26,7	54,3	43,4	100,0	95,7	97,4
sempre	22	19	**41**	73,3	41,3	53,9			
Totale	**30**	**46**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Si organizzano incontri periodici con il personale per far circolare le informazioni sulle attività svolte da tutti i componenti nell'ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	1	**1**	0,0	3,4	1,3	36,2	44,8	39,5
a volte	17	12	**29**	36,2	41,4	38,2			
spesso	24	8	**32**	51,1	27,6	42,1	63,8	55,2	60,5
sempre	6	8	**14**	12,8	27,6	18,4			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

I cambiamenti gestionali e organizzativi sono comunicati chiaramente a tutto il personale	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	1	**1**	0,0	3,4	1,3	13,0	3,4	9,3
a volte	6	0	**6**	13,0	0,0	8,0			
spesso	15	8	**23**	32,6	27,6	30,7	87,0	96,6	90,7
sempre	25	20	**45**	54,3	69,0	60,0			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Le indennità e gli incentivi economici sono assegnati sulla base dell' efficacia delle prestazioni, delle competenze e del merito	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	1	0	**1**	2,2	0,0	1,4	15,6	17,2	16,2
a volte	6	5	**11**	13,3	17,2	14,9			
spesso	10	6	**16**	22,2	20,7	21,6	84,4	82,8	83,8
sempre	28	18	**46**	62,2	62,1	62,2			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sono rese note al personale le motivazioni in base alle quali vengono assegnati i premi destinati a riconoscere e ricompensare gli sforzi individuali (FUA)	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	4,4	3,4	4,1
a volte	2	1	**3**	4,4	3,4	4,1			
spesso	9	3	**12**	20,0	10,3	16,2	95,6	96,6	95,9
sempre	34	25	**59**	75,6	86,2	79,7			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Si adottano misure di trasparenza all'interno del proprio ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	2,2	3,4	2,7
a volte	1	1	**2**	2,2	3,4	2,7			
spesso	12	2	**14**	26,1	6,9	18,7	97,8	96,6	97,3
sempre	33	26	**59**	71,7	89,7	78,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Le procedure per l'accesso alla formazione sono note a tutti i dipendenti	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0	1,3
a volte	1	0	**1**	2,2	0,0	1,3			
spesso	11	4	**15**	23,9	13,8	20,0	97,8	100,0	98,7
sempre	34	25	**59**	73,9	86,2	78,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

2.2 In che misura le caratteristiche di seguito elencate si riscontrano nello svolgimento del suo lavoro?

Sovraccarico di lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	0,0	3,4	1,3
poco	0	1	**1**	0,0	3,4	1,3			
abbastanza	18	11	**29**	39,1	37,9	38,7	100,0	96,6	98,7
molto	28	17	**45**	60,9	58,6	60,0			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Monotonia o ripetitività	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	12	8	**20**	25,5	27,6	26,3	91,5	79,3	86,8
poco	31	15	**46**	66,0	51,7	60,5			
abbastanza	3	5	**8**	6,4	17,2	10,5	8,5	20,7	13,2
molto	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Soddisfazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6	21,3	31,0	25,0
poco	9	8	**17**	19,1	27,6	22,4			
abbastanza	27	15	**42**	57,4	51,7	55,3	78,7	69,0	75,0
molto	10	5	**15**	21,3	17,2	19,7			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

PARTE III: I RAPPORTI DI LAVORO

3.1 L' area di esercizio dei suoi poteri decisionali generalmente è:

Esercizio poteri decisionali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Concernente tutti i settori di competenza	22	15	**37**	46,8	51,7	48,7
A volte condizionata dalle interferenze di altre strutture	12	7	**19**	25,5	24,1	25,0
Limitata solo ad alcuni dei settori di competenza dell' ufficio	4	4	**8**	8,5	13,8	10,5
Circoscritta alle superiori indicazioni	9	3	**12**	19,1	10,3	15,8
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

3.2 I rapporti con i colleghi dirigenti sono prevalentemente:

Rapporti con colleghi	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Caratterizzati da collaborazione	39	20	**59**	83,0	69,0	77,6
Di routine	7	8	**15**	14,9	27,6	19,7
Conflittuali	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Nel caso abbia risposto "conflittuali" alla domanda precedente, specificare se:

Se conflittuali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Minano la serenità nello svolgimento del proprio lavoro	1	1	**2**	0,0	100,0	50,0
Sono semplicemente fastidiosi	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Contribuiscono a chiarire i rapporti e le strategie individuali	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Sono comunque una utile fonte di acquisizione di informazioni	2	0	**2**	0,0	0,0	50,0
Totale	**3**	**1**	**4**	**0,0**	**100,0**	**100,0**

3.3 I rapporti con il diretto superiore (Direttore generale/Capo dipartimento) sono prevalentemente:

Rapporti con diretto superiore	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Caratterizzati da armonia e sostegno	35	16	**51**	76,1	55,2	68,0
Di routine	10	11	**21**	21,7	37,9	28,0
Conflittuali	1	2	**3**	2,2	6,9	4,0
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Nel caso abbia risposto "conflittuali" alla domanda precedente, specificare se:

Se conflittuali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Minano la serenità nello svolgimento del proprio lavoro	0	1	**1**	0,0	50,0	33,3
Sono semplicemente fastidiosi	1	0	**1**	0,0	0,0	33,3
Contribuiscono a chiarire i rapporti e le strategie individuali	0	1	**1**	0,0	50,0	33,3
Sono di stimolo al miglioramento	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Finalizzati alla richiesta di dati, informazioni, relazioni et similia	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Totale	**1**	**2**	**3**	**0,0**	**100,0**	**100,0**

3.4 I rapporti con i vertici politici del MIUR prevalentemente sono:

Rapporti con vertici politici	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Inesistenti	12	3	**15**	26,1	10,3	20,0
Formali nei limiti del necessario	10	12	**22**	21,7	41,4	29,3
Limitati alla ricezione di input	9	7	**16**	19,6	24,1	21,3
Connotati da schiettezza e libertà di confronto	6	1	**7**	13,0	3,4	9,3
Finalizzati alla richiesta di dati, informazioni, relazioni et similia	9	6	**15**	19,6	20,7	20,0
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

3.5 Ritiene che le procedure per la valutazione della performance dei dirigenti di seconda fascia finora utilizzate siano state adeguate a garanti equità nella assegnazione della retribuzione di risultato?

Procedure di valutazione garantiscono equità nell'assegnazione della retribuzione di risultato	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	5	5	**10**	11,1	17,2	13,5	48,9	51,7	50,0
poco	17	10	**27**	37,8	34,5	36,5			
abbastanza	22	12	**34**	48,9	41,4	45,9	51,1	48,3	50,0
molto	1	2	**3**	2,2	6,9	4,1			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

3.6 Ritiene che il nuovo sistema di valutazione della performance dei dirigenti di seconda fascia (DM 1.6.2015), entra di fatto in vigore dal 1° gennaio 2016, sarà adeguato a garantire equità nella assegnazione della retribuzione di risultato?

Nuovo sistema di valutazione è adeguato a garantire equità nell'assegnazione della retribuzione di risultato	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	2	2	**4**	4,4	7,1	5,5	33,3	32,1	32,9
poco	13	7	**20**	28,9	25,0	27,4			
abbastanza	27	15	**42**	60,0	53,6	57,5	66,7	67,9	67,1
molto	3	4	**7**	6,7	14,3	9,6			
Totale	**45**	**28**	**73**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

PARTE IV: INDICATORI POSITIVI E NEGATIVI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DEL BENESSERE PSICOFISICO

4.1 In che misura le capita di provare:

Condivisione dell' operato e dei valori dell' Amministrazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	2	**2**	0,0	6,9	2,7	30,4	31,0	30,7
poco	14	7	**21**	30,4	24,1	28,0			
abbastanza	28	16	**44**	60,9	55,2	58,7	69,6	69,0	69,3
molto	4	4	**8**	8,7	13,8	10,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Soddisfazione di appartenenza alla propria Amministrazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	1	**1**	0,0	3,4	1,3	21,7	17,2	20,0
poco	10	4	**14**	21,7	13,8	18,7			
abbastanza	26	12	**38**	56,5	41,4	50,7	78,3	82,8	80,0
molto	10	12	**22**	21,7	41,4	29,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di far parte di una squadra	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	4	3	**7**	8,7	10,3	9,3	43,5	44,8	44,0
poco	16	10	**26**	34,8	34,5	34,7			
abbastanza	15	10	**25**	32,6	34,5	33,3	56,5	55,2	56,0
molto	11	6	**17**	23,9	20,7	22,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Fiducia nelle capacità gesionali e professionali della dirigenza	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	2	**2**	0,0	6,9	2,7	28,3	34,5	30,7
poco	13	8	**21**	28,3	27,6	28,0			
abbastanza	25	14	**39**	54,3	48,3	52,0	71,7	65,5	69,3
molto	8	5	**13**	17,4	17,2	17,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Percezione che il lavoro dell' Amministrazione sia apprezzato all'esterno	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	1	**2**	2,2	3,6	2,7	69,6	39,3	58,1
poco	31	10	**41**	67,4	35,7	55,4			
abbastanza	11	13	**24**	23,9	46,4	32,4	30,4	60,7	41,9
molto	3	4	**7**	6,5	14,3	9,5			
Totale	**46**	**28**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Desiderio di impegnare nuove energie per l'Amministrazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	0	**1**	2,2	0,0	1,3	26,1	20,7	24,0
poco	11	6	**17**	23,9	20,7	22,7			
abbastanza	23	14	**37**	50,0	48,3	49,3	73,9	79,3	76,0
molto	11	9	**20**	23,9	31,0	26,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	16,2	13,2	14,7
poco	6	5	**11**	16,2	13,2	14,7			
abbastanza	23	16	**39**	62,2	42,1	52,0	83,8	86,8	85,3
molto	8	17	**25**	21,6	44,7	33,3			
Totale	**37**	**38**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Fiducia che le condizioni attuali potranno migliorare	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	6	3	**9**	13,0	10,3	12,0	54,3	48,3	52,0
poco	19	11	**30**	41,3	37,9	40,0			
abbastanza	17	12	**29**	37,0	41,4	38,7	45,7	51,7	48,0
molto	4	3	**7**	8,7	10,3	9,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Soddisfazione per le relazioni personali costruite sul lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	4,3	6,9	5,3
poco	2	2	**4**	4,3	6,9	5,3			
abbastanza	19	9	**28**	41,3	31,0	37,3	95,7	93,1	94,7
molto	25	18	**43**	54,3	62,1	57,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Percezione che i miei collaboratori mi apprezzano quanto a qualità umane e morali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
poco	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0			
abbastanza	24	7	**31**	52,2	24,1	41,3	100,0	100,0	100,0
molto	22	22	**44**	47,8	75,9	58,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Percezione che i miei collaboratori mi apprezzino quanto a capacità manageriali e competenza	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0	1,4
poco	1	0	**1**	2,2	0,0	1,4			
abbastanza	27	10	**37**	60,0	34,5	50,0	97,8	100,0	98,6
molto	17	19	**36**	37,8	65,5	48,6			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	13	7	**20**	28,3	24,1	26,7	71,7	75,9	73,3
poco	20	15	**35**	43,5	51,7	46,7			
abbastanza	13	7	**20**	28,3	24,1	26,7	28,3	24,1	26,7
molto	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

4.2 Con quale frequenza le capita di osservare i fenomeni seguenti fra i colleghi dirigenti del suo ambiente di lavoro?

Insofferenza verso il lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	5	7	**12**	10,6	24,1	15,8	61,7	62,1	61,8
raramente	24	11	**35**	51,1	37,9	46,1			
spesso	17	11	**28**	36,2	37,9	36,8	38,3	37,9	38,2
sempre	1	0	**1**	2,1	0,0	1,3			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Disinteresse per il lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	21	10	**31**	44,7	34,5	40,8	87,2	75,9	82,9
raramente	20	12	**32**	42,6	41,4	42,1			
spesso	6	7	**13**	12,8	24,1	17,1	12,8	24,1	17,1
sempre	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Desiderio di cambiare lavoro o ambiente di lavoro	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	9	5	**14**	19,1	17,2	18,4	68,1	69,0	68,4
raramente	23	15	**38**	48,9	51,7	50,0			
spesso	14	8	**22**	29,8	27,6	28,9	31,9	31,0	31,6
sempre	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Risentimento verso l' Amministrazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	15	4	**19**	31,9	13,8	25,0	74,5	79,3	76,3
raramente	20	19	**39**	42,6	65,5	51,3			
spesso	10	6	**16**	21,3	20,7	21,1	25,5	20,7	23,7
sempre	2	0	**2**	4,3	0,0	2,6			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Aggressività e nervosismo	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	13	6	**19**	27,7	20,7	25,0	76,6	75,9	76,3
raramente	23	16	**39**	48,9	55,2	51,3			
spesso	10	7	**17**	21,3	24,1	22,4	23,4	24,1	23,7
sempre	1	0	**1**	2,1	0,0	1,3			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di fare cose inutili	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	7	4	**11**	14,9	13,8	14,5	76,6	69,0	73,7
raramente	29	16	**45**	61,7	55,2	59,2			
spesso	11	9	**20**	23,4	31,0	26,3	23,4	31,0	26,3
sempre	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di contare poco all' interno dell' Amministrazione	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	4	3	**7**	8,5	10,3	9,2	57,4	41,4	51,3
raramente	23	9	**32**	48,9	31,0	42,1			
spesso	19	16	**35**	40,4	55,2	46,1	42,6	58,6	48,7
sempre	1	1	**2**	2,1	3,4	2,6			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Sensazione di lavorare meccanicamente	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	15	9	**24**	31,9	31,0	31,6	83,0	75,9	80,3
raramente	24	13	**37**	51,1	44,8	48,7			
spesso	8	7	**15**	17,0	24,1	19,7	17,0	24,1	19,7
sempre	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Mancanza di idee e/o assenza di iniziative	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	11	11	**22**	23,4	37,9	28,9	78,7	75,9	77,6
raramente	26	11	**37**	55,3	37,9	48,7			
spesso	9	7	**16**	19,1	24,1	21,1	21,3	24,1	22,4
sempre	1	0	**1**	2,1	0,0	1,3			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

4.3 E' a conoscenza o ha avuto notizia che si siano verificati o si verifichino episodi di discriminazione all' interno nell' Amministrazione riconducibili a:

Discriminazioni	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
No, nessun genere	39	23	**62**	84,8	69,7	78,5
Genere	0	2	**2**	0,0	6,1	2,5
Orientamento sessuale	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Età	0	2	**2**	0,0	6,1	2,5
Etnia/razza	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Religione	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Orientamento politico	6	3	**9**	13,0	9,1	11,4
Appartenenza sindacale	1	2	**3**	2,2	6,1	3,8
Disabilità	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0
Fattori estetico fisici	0	1	**1**	0,0	3,0	1,3
Totale	**46**	**33**	**79**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

4.4 E' a conoscenza che vi siano stati di recente o che siano in atto fenomeni di mobbing nei confronti di qualche suo collega dirigente?

Mobbing	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
sì	3	1	**4**	6,4	3,6	5,3
no	44	27	**71**	93,6	96,4	94,7
Totale	**47**	**28**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

PARTE V: INDICATORI POSITIVI E NEGATIVI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DEL BENESSERE PSICOFISICO

5.1 Tenendo conto nell' esperienza, quanto sono efficaci le seguenti attività per il rafforzamento del suo percorso professionale?

Attività di formazione interna ed esterna	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
non efficace	3	0	**3**	6,4	0,0	4,0	12,8	0,0	8,0
poco efficace	3		**3**	6,4	0,0	4,0			
abbastanza efficace	25	13	**38**	53,2	46,4	50,7	87,2	100,0	92,0
molto efficace	16	15	**31**	34,0	53,6	41,3			
Totale	**47**	**28**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Partecipazione a seminari e convegni	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
non efficace	2	0	**2**	4,3	0,0	2,7	23,9	13,8	20,0
poco efficace	9	4	**13**	19,6	13,8	17,3			
abbastanza efficace	25	16	**41**	54,3	55,2	54,7	76,1	86,2	80,0
molto efficace	10	9	**19**	21,7	31,0	25,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Autoformazione/webinar	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
non efficace	3	1	**4**	6,5	3,4	5,3	41,3	37,9	40,0
poco efficace	16	10	**26**	34,8	34,5	34,7			
abbastanza efficace	19	9	**28**	41,3	31,0	37,3	58,7	62,1	60,0
molto efficace	8	9	**17**	17,4	31,0	22,7			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Partecipazione a gruppi di lavoro interni o esterni	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
non efficace	1	0	**1**	2,2	0,0	1,4	13,3	3,6	9,6
poco efficace	5	1	**6**	11,1	3,6	8,2			
abbastanza efficace	23	9	**32**	51,1	32,1	43,8	86,7	96,4	90,4
molto efficace	16	18	**34**	35,6	64,3	46,6			
Totale	**45**	**28**	**73**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.2 Negli ultimi tre anni ha cambiato ufficio e/o sono cambiate in modo rilevante le competenze nell' ufficio da lei diretto?

Cambiare ufficio e competenze	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	8	9	**17**	17,0	31,0	22,4
una volta	23	16	**39**	48,9	55,2	51,3
più di una volta	16	4	**20**	34,0	13,8	26,3
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.3 Nel complesso, come giudica la sua situazione lavorativa attuale?

Situazione lavorativa attuale	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
molto insoddisfacente	0	0	**0**	0,0	0,0	0,0	12,8	20,7	15,8
insoddisfacente	6	6	**12**	12,8	20,7	15,8			
soddisfacente	28	18	**46**	59,6	62,1	60,5	87,2	79,3	84,2
molto soddisfacente	13	5	**18**	27,7	17,2	23,7			
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.4 Secondo lei, la sua attività è coerente con:

Gli studi e i titoli conseguiti	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	4	0	**4**	8,7	0,0	5,3	28,3	0,0	17,3
poco	9	0	**9**	19,6	0,0	12,0			
abbastanza	24	7	**31**	52,2	24,1	41,3	71,7	100,0	82,7
molto	9	22	**31**	19,6	75,9	41,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Le competenze e le esperienze maturate	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	0	**1**	2,2	0,0	1,3	4,3	0,0	2,7
poco	1	0	**1**	2,2	0,0	1,3			
abbastanza	20	8	**28**	43,5	27,6	37,3	95,7	100,0	97,3
molto	24	21	**45**	52,2	72,4	60,0			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Gli interessi individuali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	0	**1**	2,2	0,0	1,4	11,1	10,0	10,8
poco	4	3	**7**	8,9	10,0	9,5			
abbastanza	24	11	**34**	53,3	36,7	45,9	88,9	90,0	89,2
molto	16	16	**32**	35,6	53,3	43,2			
Totale	**45**	**30**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Le aspettative professionali e le aspirazioni personali	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	0	**1**	2,2	0,0	1,4	11,1	13,8	12,2
poco	4	4	**8**	8,9	13,8	10,8			
abbastanza	23	10	**33**	51,1	34,5	44,6	88,9	86,2	87,8
molto	17	15	**32**	37,8	51,7	43,2			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.5 E' interessato a dirigere un ufficio diverso da quello attuale?

Dirigere un altro ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
sì	24	14	**38**	51,1	48,3	50,0
no	23	15	**38**	48,9	51,7	50,0
Totale	**47**	**29**	**76**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

In caso di risposta affermativa, specifichi se la natura della motivazione è prevalentemente riconducibile a:

Dirigere un altro ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)
Qualità nell'attività che si andrebbe a svolgere	5	9	**14**	20,8	60,0	35,9
Coerenza con il proprio profilo professionale	8	0	**8**	33,3	0,0	20,5
Apertura verso relazioni esterne al Ministero	2	5	**7**	8,3	33,3	17,9
Maggiori riconoscimenti economici	4	1	**5**	16,7	6,7	12,8
Altro	5	0	**5**	20,8	0,0	12,8
Totale	**24**	**15**	**39**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.6 Il suo Direttore generale/Capo dipartimento organizza periodicamente staff meeting?

Staff meeting	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
mai	5	5	**10**	10,9	17,2	13,3	37,0	55,2	44,0
saltuariamente	12	11	**23**	26,1	37,9	30,7			
spesso	14	6	**20**	30,4	20,7	26,7	63,0	44,8	56,0
sempre	15	7	**22**	32,6	24,1	29,3			
Totale	**46**	**29**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.7 Il Direttore generale/Capo dipartimento tiene conto delle sue proposte per migliorare la qualità del suo lavoro e la produttività nell' ufficio da lei diretto?

Tenere conto delle proposte dei dirigenti	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	3	6	**9**	7,3	17,6	12,0	19,5	26,5	22,7
poco	5	3	**8**	12,2	8,8	10,7			
abbastanza	18	23	**41**	43,9	67,6	54,7	80,5	73,5	77,3
molto	15	2	**17**	36,6	5,9	22,7			
Totale	**41**	**34**	**75**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

5.8 Ritiene che le informazioni fornite dal nuovo sistema di controllo di gestione in vigore dal 1° gennaio 2016, che vedrà la sua prima applicazione a partire dal prossimo luglio, potranno esserle utili per migliorare la gestione nell'ufficio da Lei diretto?

Informazioni fornite dal nuovo sistema di controllo di gestione utili per migliorare la gestione dell'ufficio	M	F	Totale	M (%)	F (%)	Totale (%)	M (%)	F (%)	Totale (%)
per nulla	1	1	**2**	2,2	3,4	2,7	28,9	37,9	32,4
poco	12	10	**22**	26,7	34,5	29,7			
abbastanza	29	13	**42**	64,4	44,8	56,8	71,1	62,1	67,6
molto	3	5	**8**	6,7	17,2	10,8			
Totale	**45**	**29**	**74**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**